



Република Србија
Министарство унутрашњих послова
Дирекција полиције

03 број: 5956/20
18.06.2020. године
Београд

На основу члана 166., 184. и 195. Закона о полицији („Службени гласник РС“ бр. 6/16, 24/18 и 87/18), Уредбе о каријерном развоју полицијских службеника („Службени гласник РС”, број 42/18, 91/18 и 69/19) и Уредбе о платама полицијских службеника („Службени гласник РС“, бр. 91/18, 18/19, 29/19 и 69/19), решавајући у предмету враћања на рад и распоређивања, одређивања чина и утврђивања коефицијента плате **Трбовић Младена**, чији је пуномоћник потпредседник Синдиката полиције Слога, Жебељан Драган, ул. Дурмиторска бр. 11-15, Београд, директор полиције на основу овлашћења министра унутрашњих послова 01 број: 12123/2018 од 23.11.2018. године доноси:

РЕШЕЊЕ

ТРБОВИЋ МЛАДЕН (ЈМБГ 0709979301625), ВРАЋА СЕ НА РАД И РАСПОРЕЂУЈЕ почев од првог наредног дана од дана уручења овог решења, на радно место **полицајац I (ОСЛ)** у Дирекцији полиције, Полицијској управи Панчево, Полицијској станици Опово, Полицијској испостави Опово, утврђено под редним бројем **03.30.12.1.5** у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова Инт. 01 број: 4685/18-13 од 13.06.2018. године и Правилнику о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова, Инт. 01 број: 7777/18-5 од 30.07.2018. године, Инт. 01 број 11643/18-5 од 15.11.2018. године, Инт. 01 број: 4959/19-3 од 10.04.2019. године, Инт.01 број: 10432/19-7 од 23.09.2019.године, Инт. 01 број: 3035/20-7 од 05.05.2020.године и Инт 01 број:3035/20-14 од 26.05.2020.године.

Одређује му се чин водник полиције.

Утврђује се укупни коефицијент плате **1,527** на основу Уредбе о платама полицијских службеника и то по следећим коефицијентима:

1) основни коефицијент	0,975
2) додатни коефицијент:	
а) коефицијент категоризације:	
-коефицијент категоризације организационе јединице	0,260
- коефицијент категоризације радног места:	
подкоефицијент чина/звања	0,117
подкоефицијент организације радног времена	0,145
подкоефицијент категорије бенефиције	0,030
б) корективни коефицијент	0,000

Почев од првог наредног дана од дана уручења овог решења, именовани задржава затечену основну плату коју је остваривао до дана престанка радног односа, сагласно члану 187а. Закона о полицији. Усклађивање плате коју именовани прима са платом утврђеном у претходном ставу диспозитива овог решења вршиће се применом обрачунске методе за усклађивање, сагласно члану 187б. закона о полицији.

Месечна плата именованог увећава се за припадајући минули рад.

Жалба на решење не одлаже извршење решења.

Образложење

Решењем Министарства унутрашњих послова, Дирекције полиције 03 број:112-252/2016-4 од 22.06.2016.године, млађи полицајац 1.класе Трбовић Младен распоређен је са 15.06.2016.године на радно место полицајац (УОСЛ) у Одељењу полиције, Полицијској управи у Панчеву, утврђено под редним бројем 03.31.2.22 у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова, у свом звању.

Закључком о покретању дисциплинског поступка Полицијске управе у Панчеву број: 116-2176/16 од 12.08.2016. године покренут је дисциплински поступак против Трбовић Младена, у време покретања дисциплинског поступка распоређеног на радно место полицајац (УОСЛ), у Полицијској управи Панчево-Полицијска испостава Панчево „Југ“, због тешке повреде службене дужности из члана 207. став 1. тачка 18. Закона о полицији („Службени гласник РС“, број 6/16) – „неоправдано изостајање са посла преко три радна дана у току једне календарске године“.

Решењем дисциплинског старешине Полицијске управе у Панчеву Уп.бр.број: 116-2176/16 од 02.09.2016. године, утврђена је дисциплинска одговорност Трбовић Младена, због учињене тешке повреде службене дужности из члана 207. став 1. тачка 18. Закона о полицији - „неоправдано изостајање са посла преко три радна дана у току једне календарске године“. За учињене повреде изречена му је дисциплинска мера: престанак радног односа.

Против наведеног решења Трбовић Младен, благовремено је преко тадашњег председника Синдиката полиције Слога, Драгана Жебељана, поднео приговор побијајући га у целости, из свих законских разлога.

Одлучујући по изјављеном приговору, Дисциплинска комисија Министарства унутрашњих послова, Веће у Новом Саду донело је решење број: 116-2176/16 од 05.10.2016.године, којим је као неоснован одбијен приговор Трбовић Младена, изјављен преко заступника председника Синдиката полиције Слога и потврђено решење дисциплинског старешине ПУ у Панчеву бр.116-2176/16 од 02.09.2016.године.

Незадовољан донетим решењем Трбовић Младен је благовремено поднео тужбу Управном суду ради поништаја решења број: 116-2176/16 од 05.10.2016. године.

Дана 04.05.2020. године Управни суд донео је пресуду 15 У.16086/16, којом се тужба уважава и поништава решење Дисциплинске комисије Министарства унутрашњих послова број: 116-2176/16 од 05.10.2016. године.

По оцени суда, тужба је основана, разлози садржани у образложењу оспореног решења не произилазе из чињеница и доказа који се налазе у списима предмета, те суд налази да је оспорено решење захваћено битним повредама правила поступања прописаним одредбама члана 199. став 2., а у вези става 235. став 1. и 2. Закона о општем управном поступку, које повреде су од битног

утицаја на правилност и законитост решавање ове управне ствари, због чега их је у поновном поступку потребно отклонити.

Чланом 187. став 1. Закона о општем управном поступку („Сл.гласник РС“ бр. 18/2016 и 95/2018 – аутентично тумачење), прописано је да се поништавањем решења уклањају све правне последице које је решење произвело и оно се онемогућава да даље производи правне последице. Поништавање делује од момента доношења решења које је поништено. Тиме бивају брисане све правне последице које је решење већ произвело, а спречава се његово даље правно дејство.

Чланом 195. став 1. Закона о полицији прописано је да распоређивање, у смислу овог закона, представља опредељивање радног места запослених у законом предвиђеним случајевима; став 2. да се акт о распоређивању доноси приликом заснивања радног односа, након доношења новог акта из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона, након преузимања од другог послодавца, односно из другог државног органа, по основу правноснажне судске пресуде, након положеног приправничког испита, по истеку периода мировања радног односа, након привременог удаљења са рада, након разрешења и у поступку извршења дисциплинске мере; став 3. да се конкурс не спроводи у случају распоређивања запослених услед доношења или измена акта из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона.

С тим у вези, начелник ПУ Панчево актом број: 2176/20 од 17.јуна 2020.године, доставио је предлог да се именовани распореди на радно место полицајац I (ОСЛ) у Дирекцији полиције, Полицијској управи Панчево, Полицијској станици Опово, Полицијској испостави Опово, утврђено под редним бројем 03.30.12.1.5 у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова.

Са изнетих разлога, Трбовић Младен распоређен је на радно место наведено у ставу 1. диспозитива решења, а које радно место је еквивалентно радном месту на којем је радио до престанка радног односа и које одговара његовој стручној спреми и радним способностима.

Распоређивањем у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова Инт. 01 број: 4685/18-13 од 13.06.2018.године, са каснијим изменама и допунама, именованом се одређује чин водник полиције у складу са чланом 166. Закона о полицији.

Сагласно члану 187а. Закона о полицији, полицијски службеник чија би основна плата, након распоређивања по акту из чл. 9. став 2. и чл. 22. став 6. овог закона на еквивалентно радно место и применом акта из члана 187д. овог закона, била различита од основне плате коју је имао до дана престанка радног односа, задржава затечену основну плату, све док његова затечена основна плата не достигне основну плату утврђену новим системом вредновања послова полицијских службеника.

Имајући у виду да је именовани враћен на рад и распоређен на радно место које је еквивалентно радном месту на којем је био распоређен, то именовани задржава затечену основну плату коју је остваривао до дана враћања на рад и распоређивања по овом решењу, а усклађивање плате коју прима са платом утврђеном диспозитивом овог решења вршиће се применом обрачунске методе за усклађивање, сагласно члану 187б. Закона о полицији.

Обрачунска метода за усклађивање није саставни део коефицијента плате и не исказује се кроз исти, сагласно члану 187б. Закона о полицији.

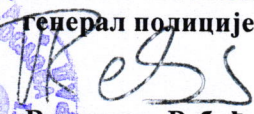
Даље усклађивање затечене основне плате са утврђеном основном платом врши се у складу са буџетским средствима опредељеним за увећање плата у Министарству.

Месечна плата именованог увећава се за припадајући минули рад у износу од 0,5 % основне плате за сваку пуну годину остварену у радном односу у складу са чланом 187 став 1. тачка 7. Закона о полицији.

Чланом 195. став 4. Закона о полицији предвиђено је да жалба на решење о распоређивању не одлаже извршење решења, па је имајући у виду да се у конкретном случају ради о поступку враћања на рад и распоређивања у Министарству унутрашњих послова након дисциплинског поступка и доношења новог акта о систематизацији радних места, одређивања чина, као и утврђивања коефицијента плате за радно место на које се именовани враћа на рад и распоређује, одлучено је као у диспозитиву овог решења.

Упутство о правном средству: У складу са чланом 195. став 4. Закона о полицији, против овог решења именовани може поднети жалбу Жалбеној комисији Владе, преко Министарства унутрашњих послова – Сектора за људске ресурсе, Булевар Зорана Ћинђића бр. 104, Београд, у року од 8 (осам) дана од дана пријема решења, а жалба на ово решење не одлаже извршење решења.

Решење доставити: потпредседнику Синдиката полиције Слога - Жебељан Драгану, ул. Дурмиторска 11-15, Београд, Полицијској управи Панчево и Сектору за људске ресурсе.

ДИРЕКТОР ПОЛИЦИЈЕ
генерал полиције

Владимир Ребић

