



АДВОКАТ
МЛАДЕН СИМИЋ
11000 БЕОГРАД, ул. Вишеградска 11/4
Тел/факс: 011/3621-696

МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ РС
ВУ „ДЕДИЊЕ“

На личност: мр Љиљани Павић-Стојковић и
Биљани Милићевић

ПРЕДМЕТ: Захтев за заштиту од злостављања
од стране одговорног лица у правном лицу
и појединих физичких лица.-

Поштоване госпође!

Као пуномоћник вашег службеника **ДЕМИРОВИЋ МИЛИЈЕ**, службеника ваше установе са Вишом хотелијерском школом, у смислу члана 13. Закона о спречавању злостављања на раду, обраћам се вама, директорки као одговорном лицу у ВУ, као и друго означеној Биљани Милићевић која је бар у протеклом периоду била повереник за заштиту од злостављања да се покрене поступак против лица која ће бити наведена у овом захтеву, да се престане са поступцима злостављања, а све да бисмо избегли судски спор.

Дакле овај захтев за заштиту од злостављања на послу подносимо у смислу члана 14. Закона о спречавању злостављања на раду, јер се ради о злостављању за које се терети одговорно лице у правном лицу, односно директор установе, па пошто у војној установи нема синдикална организација, нема друге могућности за захтев за заштиту од злостављања осим овај који се подноси. Сматрамо да има места да се овај захтев поднесе управо одговорном лицу, како би се изнашао договор да се престане са поступцима који су директно усмерени на злостављању, што ако и престане биће спор покренут пред надлежним судом у смислу члана 14. став 2.- Закона о спречавању злостављања на раду. Наравно, пошто ВУ има и повереника за заштиту од злостављања, као и за друге врсте заштите, сматрамо да би било места да се и он ангажује у превазилажењу насталог проблема.

Доласком нове директорке мр Љиљане Павић-Стојковић, након протекла одређеног времена отпочели су разни притисци и злостављање од разних особа које се престављају да поступају по наређењу директорке, а сви поступци су усмерени да се изнађе било какав пропуст, да би наведени

Управник хотела био уклоњен са свог радног места. Како се ради о искусном службенику, који поседује Вишу хотелијерску школу и управник је разних војних објеката преко 30 година, директорка изналази разне начине да му наруши мир и да изнађе било какав пропуст да би га удаљила са радног места. Тако је поменуита директорка за неколико задњих месеци донела два решења о промени радног места Демировићу, без икаквог разлога, под изговором да се ради о потреби службе, а да би на његово место довела неког само њој познатог радника, без адекватне стручне спреме. Посебно се уочава упорност директорке у својим намерама, па чак и не хаје да каже да је то њена воља и она то тако жели о чему говори последње донето решење од 13. новембра 2019. године. Пре доношења овог последњег решења, било је донето решење И бр. 476-160 од 26.03.2018. године, које решење је поништено од стране Сектора за материјалне ресурсе И. бр. 207-2 од 16.07.2018. године. Одмах након овог решења директорка доноси ново решење под бројем 742-205 од 13.06.2019 године, не водећи рачуна о Решењу другостепеног органа. Наравно и на ово решење је поднета жалба, која до данас није решена, а директорка вероватно исфрустрирана смелошћу да неко поднесе жалбу на њено решење, доноси ново решење од 13. новембра којим Демировића премешта на покретне кантине, на које радно место никада нико није радио нити оно егзистира у војној установи.

Наведеној директорки је неприхватљив жалбени поступак на који свака странка има право, јер је ово право Уставом Србије загарантовано, на шта се уопште не осврће директорка, већ сматра да се решење може извршити одмах, па је за своје поступке чак ангажовала и сиилу преко групе радника, да се на силу пред адужност, што је спречемно војном и цивилном полицијом. Овакав поступак одсликава појам руковођења и поштовања права радника у војној установи, у којој је очито према посебним заслугама доведена директора, директно од Министра Вулина, чиме се она хвали мислећи да је то бланко овлашћење да спроводи своју вољу. Место на које је директорка хтела да премести по хитном - незаконитом поступку Демировића је непостојеће, а уколико случајно и постоји формално-административно биће сигурно укинута, јер је познато да је већ велики број места укинута или попиуњен радницима о повременим и приовременим пословима, па чак и она места за која су од увек били стални радници и то са искуством. Дакле, изложено значи да се намерно ствара ситуација да се именованом угаси радно место и средства за егзистенцију, те да се отера из фирме. Овакав поступак на мог клијента је оставио велике здравствене последице, да је принуђен да буде под сталним лекарским надзором и под сталном терапијом депресива, иако упорно долази свакодневно на посао, са жељом да покаже управи установе да му је стало до установе и до свог посла, који је увек успешно обављао.

Да бих вам дочара слику незаконитих радњи наведених актера морам да вам укратко изложим комплетну незакониту заврзламу коју чини управа наведене установе, а састоји се у следећем: Демировића који поседујем Виошу угоститељску школу, смер Хотелијерство, са постављењем на место Управника ВХС "Галеб", за које је примљен у службу, премешта се без разлога на место срдње стручне спреме, Референт за смештај у Сектору за снабдевање униформама и смештај 3- 1410, Покретна имовина и дописна кантина, радно место које не постоји, за које му се одређује умањени број бодова. На његово радно место Управника ВСХ "Галеб" доводи се друга особа, коју чак нису ни представили актери ових незаконитих радњи. Шта рећи о овакој сулудо замишљеној трансформацији у установи, осим да се ради о потпуном незакоњу и сулудом, нехуманом и асоцијалном управљању, што се и не може очекивати другачије ако је управа комплетно компована од нестручних људи, неадекватне школске спреме, где сваки неподобни и без адекватне стручне спреме, ако је послушан може заузети заштићено место помоћника директора. Закључак је јасан мог клијента треба поставити на место које се гаси, а онда ме прогласити вишком.!

Поступак диртекторке, било да је њен лично или сугерисан од некога из фирме, поготову у неколико дана потпуно формиране неколико противзаконитих контрола, које су вршене тајно без израде записника, учешћа контролисаног лица супротно важећим прописима, није ништа друго него директни мобинг у смислу члана 6. Закона о спречавању злостављања на раду, који каже да је злостављање на раду у смислу овог члана закона свако активно или пасивно понашање према запосленом код послодавца које се понавља, а које за циљ има повреду достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља, положаја запосленог и које ствара непријатељско окружење, погоршава услове рада и створи услове да се наведе да раскине радни однос или откаже уговор. У овом случају ситуација је посве јасна, ради се о чистом мобингу.

Насловног директора и повереника обавештавамо да ћу о овом и оваком поступању обавестио и Начелника управе за општу логистику пуковника Сталета Сталетовића, као претпостављени орган и старешину поменутој установи, а обратићу се и Министру Вулину, такође са упозорењем на чињеницу и обавезу, да уколико се не спречи овај и овакав поступак, поред свих правних средстава која ми стоје на располагању, против незаконитог поступања, одмах ћу поднети и тужбу за мобинг, а како је овде реч о директору, то се бојим да се нарушава углед МО, а могу да Вас обавестим да то неће бити и једина тужбе, јер већ једна тече пред Вишим судом у Београду, па очекујем да спечите мобинг у смислу члана 10. до 13. Закона о спречавању злостављања.

Дана 21.11.2019. године.

ЗА ОШТЕЋЕНОГ:

ADVOKAT
MLADEN SIMIĆ
BEOGRAD, VUKOBRODSKA TRG