



**А Д В О К А Т**  
**МЛАДЕН СИМИЋ**  
11000 БЕОГРАД, ул. Вишеградска 11/4  
Тел/факс: 011/3621-696

---

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ**  
На личност министру:  
**АЛЕКСАНДРУ ВУЛИНУ**

**ПРЕДМЕТ:** Представка у вези незаконитог поступања директорке ВУ "Дедиње" Љиљане Павић-Стојкковић и директора Дирекције за услуге стандарда Саше Јовића, потпуковника и упозорење пред кривични поступак.-

**Поштовани господине министре!**

Налазим за потребним да се вама обратим лично, са притужбом и молбом за помоћ у вези са поступком у вези оркестрираног злостављања мог клијента Демировић Милије, који је запослен у ВУ „Дедиње“, који је постављен на место Управника ВСХ "Галеб", а који посао обавља већ 20-так година и то веома успешно, мада се од стране управе установе, перманентно, покушава разним подметањима да се прикаже као неподобан и неодговоран за своје радно место. Последњим поступцима директорке мр Љиљане Павић-Стојкковић и њених помагача у личности Директора Дирекције за услуге стандарда Саше Јовића, упућују на отворену злоупотребу овлашћења, па чак и криминала у војној установи, какав се до сада није видео.

Пошто у оквиру своје правне могућности у заступању странке води низ управних и судских поступака, сматрам да има места да и Вас обавестим јер сте на неки начин посредно умешани у понашање ових одговорних службених лица, па налазим за потребним да Вас укратко обавестим о насталом проблему који свесно конструишу поменута лица, а са циљем да се мом клијенту нанесе штета и да се натера да напусти посао који моментално ради и од којег живи он и његова породица. Наравно на саму ВУ "Дедиње" понашање ових лица има несагледиве последице, или боље речено пројектовано уништење установе, што раније није пошло за руом ни владакућој "жутој" странци.

Демировић Милија је запослен у наведеној установи више од 40 година, а дужност управника у ВСХ "Галеб" обавља последњих 20-так година и то уз велико пожртвовање, веома успешно. Именованом се у току службе, због његовог поштеног рада, који очито некеме у установи смета, у неколико наврата покушало да напакости на различите начине, због чега смо били принуђени да водимо и судске спорове, које смо раније добијали, али се сада у установи ствара негативна коалиција на уништење свега што је позитивно у установи, па се чак наводи и ваше име као творац таквог поступка, у шта овај текстописац просто не верује.

Налазим за потребним да вам се обратим, са преставком и молбом да предузмете мере, уколико вам стоје на располагању за отклањање незапамћене незаконитости у пословању у ВУ „Дедиње“, и Дирекцији за услуге стандарда у личности неког потпуковника Јовића, који је очито узурпирао право и спроводи правду на њему својствен начин, што се није догађало у наведеној установи, а нити у било којој у задњих 30 година постојања Војске Србије.

Дакле, о свему о чему ће бити речи у овом излагању, сазнао сам у личном контакту и свом раду са наведеном установом, па сматрам коректним да Вас укратко обавестим о насталом проблему који свесно конструишу поменута лица, а са циљем да се запосленима у војној установи створи неподношљива ситуација, коју ћу само укратко да вам опишем и изложим, коју ћете вероватно лако утврдити, уколико будете следили само неколико мојих навода у даљем излагању ове представке.

Посебно желим да схватите озбиљно ову представку и да ангажујете надлежне службе које ће проверити наводе и утврдити незаконите радње а затим да се покрену истражни и кривични поступци против виновника криминалне радње у војној установи, уз забрану пристуипа потпуковнику Јовићу да учествује у било којем поступку, јер би свака његова активност била усмерена на опструкцију истин, о чему поседујем непобитне доказе.

Претпостављам да сте обавештени о чињеници да је у ВУ "Дедиње" доведена нека директорка, која се представља као мр Љиљана Павић-Стојковић. Именована је доведена из грађанства, према информацијама из Лесковца, где је била руковофилац у две цивилне фирме, које су доведене до банкрота. На састанку који је уприличен у ВУ "Дедиње", дана 02.12.2019. год. којем сам присуствовао у расправи покушаја импутирања дисциплинског прекршаја једном раднику, именована се изјаснила да она може да ради шта хоће, а да се ја као адвокат могу жалити Министру одбране Вулину, јер је он лично довео.

Наравно, овај податак може бити само нетачан навод и покушај да се незаконити поступци крију иза вашег презимена, или неког вашег непосредно потчињеног службеника, али уколико сте и довели ову особу мимо конкурса како је прописано Законом о Војсци и Правилником о војним установама које послују по принципу стицања добити, могло би добити судски епилог и нанети велике штете угледу Војске РС.

С бозиром да сам као адвокат упознат са вашим активностима и посвећености послу, просто не верујем да бисте Ви предузели неку радњу у директној супротности са важећим законима. Наиме, именована је изјавила да сте је Ви лично довели на место директора и да могу вама да се жалим, мада немам потребу да се жалим, али имам потребу да Вас упозорим на законске одредбе које регулишу пријем цивилних лица у Војсци Србије и у војним установама.

Дакле, када су у питању војне установе које послују по принципу стицања и расподеле добити, нови Закон о Војсци је њихов статус прописао у члану 195. Закона где је у ставу 1. прописано да ће услове и начин трансформације војних установа уредити Влада. Ставом 2. прописано је да ће се до тада цивилна лица на служби у ВС запослена у војним установама које обављају производну и услужну делатност, односно послују по принципу стицања и расподеле добити, задржати права и обавезе из радног односа према Закону о Војсци Југославије. У вези са овом одредбом, Влада је донела Уредба о трансформацији ВУ које обављају производну и услужну делатност по принципу стицања и расподеле добити и о правима и обавезама ЦЛ на служби у ВС запослених у тим установама (" Службени гласник РС", бр. 58/2008, 94/2009 и 10/2013).

У члану 2. ове Уредбе прописује се да се војне установе које обављају производну и услужну делатност, односно послују по принципу стицања и расподеле добити (у даљем тексту постојеће установе) могу се трансформисати у:

1.) војне установе које су организационо и функционално везане за Министарство одбране (у даљем тексту: Министарство) и у којима се не обављају послови из делокруга Министарства, које могу стећи својство правног лица.

2.) једночлана привредна друштва чији оснивач је Република Србија, у складу са прописима којима се уређује правни положај привредних друштава. Министарство одбране уређује пословање и управљање установама из става 1. тачка 1. овог члана. Даље у члану 3. децидно се прописује које установе се могу организовати по члану 2. став 1. тачка 1.



уредбе, међу којима нема тужене, која би се морала устројити према прописима РС, као приврдно друштво.

С изложеним у вези, ранији Закон о Војсци Југославије на који се позива члан важећег Закона о ВС, поседује низ одредби којима се регулише начин пријема цивилних лица у службу Војсци, при чему је у члану 117. став 1. прописано да се пријем цивилних лица у Војсци врши у оквиру радних места предвиђених за цивилна лица. Даље закон предвиђа у члану 119. начин пријема, оглашавањем слободних радних места или непосредним пријемом. При чему оглашавање слободних радних места врши се према републичком закону, републике чланице. Непосредни пријем у Војсци прописан је у члану 121, где се прецизно наводи начин непосредног пријема.

Потпуно је истоветно прописано и у новом-важећем Закону о Војсци Србије у члану 120, где се наводи да се пријем цивилних лица у војсци врши јавним конкурсом или без јавног конкурса. Начин пријема конкурсом тачно је одређен. Пријем без конкурса прописан је за лица из других државних органа, као стипендисти и у другим случајевима. Наравно прописан је и начин пријема без конкурса и поступак Министра одбране у таквим случајевима и на које формацијско место, како је прецизно прописано чланом 121. Закона о ВС. Као прво и основно, директорка је доведена из грађанства, ван територије установе, а постављена је на формацијско место где је предвиђен официр. Дакле, није испоштована нити једна законска одредба, а просто и не верујемо да је Министар поступио на начин како наводи именована директорка, поготову ако се има у виду њено понашање о чему ће бити речи у даљем току излагања.

Поменута, бахата директорка се понаша апсолутистички, не хајући за позитивне прописе, а када је она у питању за њу није ни спроведена безбедносна провера, што је апсолутно недопустиво да се неко са сумњивим пореклом и прошлошћу доводи у војну установу, вероватно ради њеног уништења, на чему се ради у велико. За своје бахато понашање именована је обезбедила и одређену подршку, пре свега у свом радном окружењу, тако што је отпустила два стална правника, једног са правосудним испитом и довела особу по повременим и привременим пословима и поставила је за помоћника директора за правне послове, што је у пословање фирме до сада забележено. Ради се правници Сањи Шубашић-Благојевић, која се у фирми преставља као супериорна хрватица, те да су сви запослени неспособни и неупотребљиви, уосталом као и сви Срби. Наравно и за ову правницу нико није вршио проверу пезбедносно, јер се претпоставља да сви имају покриће Министра одбране или неког његовог експонента.

Наравно, како то бива у криминалним круговима, директорка има подршку од директора Дирекције Саше Јовића, који је своју супругу запослио на место финансисте у обрачуну плата у установи, а своју сестричину у правном одељењу, као и неког рођака, што све чини увезану групу и стварање фамилијарног односа незамерања и прекривања у вршењу незаконитих послова, о чему ће бити говора касније.

У наставку излагања незаконитих радњи нове директорке желим да вам изнесем све појединости, бар за оне које су познате мени и вашим запосленим у наведеној установи, утолико да нисте обавештени, с обзиром да ће ускоро бити покренут и кривични поступак против именоване и њених штићеника, па да се не осећате необавештеним. Дакле, директорка је примљена, наводно по решењу Министра Вулина, што није проверено, а није познато ни одакле је доведена, што се брани покрићем да је њу лично довео министар, што оправдава и не проверу од органа безбедности што је иначе обавеза код запошљавања у војним установама и Војсци РС.

Као један од својих успешних активности директорка је предузела небројане активности упошљавања својих познаника из околине Лесковца, што се види из обављених пословања. Једна од првих активности директорке је била продаја пшенице у Ковину, са њиве продата пшеница за 17,60 динара, без ПДВ-а, без тендера и економске анализе, непосредном погодбом, а радило се о 600 тона пшенице, чија цена је одмах скочила на 19,30 динара. При томе није познато на који начин ће бити плаћена, према подацима, купац плаћа, како прода наведену пшеницу неком следећем купцу, што значи тргује са пшеницом установе и од зарадае плаћа транше. Поставља се питање зашто пшеница није складиштена и чекана нормална цена, када је складиштење повољно. Наравно за ову трансакцију треба тражити разлог у посреднику, јер се као посредник појављује супруг Сање Субашић, по имену Невен, који је такође био запослен по повременим и привременим пословима, као и сама Субашићка, али је одабран за тај посао, који је обављен и не ради више у ВУ. Процењује се штета само са овбом трансакцијом на око 200.000 Евра и више, па је просто несхватљиво да се на све то мирно гледа у војној установи.

Остатак пшенице није продат, јер је пом. директора у Ковину одбио да сдарађује за штетне трансакције, па му је запрећено отказом, због чега је преживео нервни слом и налази се на члечењу. Поменута генијална и способна директора је за време свог пословања извршила финансирање премештања настрешнице из Земуна у Кошутњак-"Кнежев лад" коју радњу је платила у износу од 4.500.000,00 динара, а чија израда је коштала

700.000,00 динара. Нема података са ким је ова трансакција обављена и да ли је расписиван тендер, што је мало вероватно.

Помињана директорка има добре пословне везе само са себи одабраним пословним партнерима, што је својствено приватним друштвима, а не војној установи. Тако је извршила репарирање ресторанских столица по цени од 1.000.00 динара, али их је за то возила возилом установе у Лесковац, мада није потребно много памети да се утврди да цена коштања једне столице те врсте на велико, не може бити већа од тог износа, да се нова набави на тржишту. Није познато који је разлог да именована директорка набавља сав потрошни материјал од фирме "Метла" из Лесковца, као и набавка меса од приватних добављача, што је можда и разумљиво јер је месо из Лесковца боље и укусније, поготову ако га она не користи, већ фирма, али је цена и трансфер новца опипљив.

Највећи и најсвежији успех директорке јесте расписивање наводног тендера на интерном сајту "Дедиња", дакле, не јавног, за електронско умрежавање у фирми, где је означила цену од 29.000.000,00 динара, а наводно направљен уговор на 21 милион динара. Посебно боде очи чињеница да су се за тај посао пријавиле некакве две књижаре и једна "Хрватска" фирма, тако да су све заједно добиле посао. Овај посао није контролисан и под великом је сумњом.

Свима у фирми је познато да је доласком директорке фирма доведена на просјачки штап, али од некуда добија новац да ради описане незаконите ствари. Само за последњи уговор умрежавања, није успео претходни директор, јер је таку сличну трансакцију спречио пом. директора Зоран Рисовић, чега сада нема, јер је директорка уклонила сва непослушна лица са места са којих би сметала, а довела је само сесби позната и послушна лица.

Претходни директор установе није могао да користи службени аутомобил установе, а садашњи користи аутомобил, па чак одлази и у родни Лесковац, возећи своје рођаке, али јој чак није ни то довољно јер је за дужност возача довела и запослила свог возача, док су други радници у установи вишак, односно непотребни, а да се занемари чињеница да је себи одредила плату неколико пута већу од плате коју је пре ње имао директор установе.

У низу незаконитости желим да вам наведем још једну, која је оличење бахатости, непрофесионалности и неразумевања у каквој установи именована ради, па макар да је истина и да сте је лично довели. Наиме, својевремено је противзаконито било одређено да се и на Војну установу

која послује по принципу стицања добити, примењује Закон о привременом уређењу основице за обрачун и исплату плата и других сталних примања корисника јавних средстава у износу од 10%, што је било наређено од бившег директора Радмила Кравића, иако је војној установи достављен изричит став Министарства финансија РС, да војна установа није корисник буџетских средстава. Оно што је несхватљиво, поменути закон је престао да се примењује на све буџетске кориснике, а именована директорка је само смањила проценат намета на плате са 10% на 5% и даље одбија радницима. Једина новина и напредак директорје је тај, да више та средства не уплаћује у буџет РС, како је раније незаконито рађено, већ их задржава у неки од својих фондова, можда и приватних. Наравно све ово ће имати судски епилог, али ће то само помоћи да се уништи једна установа која у садашњем формату послује преко 30 година. Само за отклањање ове незаконитости у току је десетина судских спорова, па би било упутно да се и ваш орган позабави тим проблемом.

Поменутој директорки није вишак послушни службеник Павковић Стево, који је у Батајници продао велики Киоск и узео паре за себе, јер је у установи само криминал легалан, а све друго, што иде у орист установе, забрањено.

На крају треба посебно истаћи да све ово не би било могуће да на месту Директора Дирекције за услуге стандарда није постављен Саша Јовић, који присно сарађује са наведеном директорком, што и није чудо јер има свој лични интерес, јер му је ту запослено неколико ужих чланова фамилије, а што је према неким критеријумима сукоб интереса, или то овом потпуковнику нико није објаснио, а он вероватно мисли да може да ради шта хоће попут директорке војне установе.

Да је све изложено тачно, довољно говори чињеница да је овај потпуковник наредио својој правној служби да одбија све жалбе које долазе против рада наведене директорке у војној установи. Просто именованом потпуковнику нико није објаснио да је право наука и да се закони морају примењивати према њиховој садржини и намени, а не по наређењу. Да је ово тачно, обавештава наслов да сам лично поднео неколико жалби, од којих су неке у истој ствари усвојене, али када је дошао именовани потпуковник и наредио како да се одлучује о жалбама, у истим стварима су одбијане. Епизоде оваког поступања чекаћемо са надлежног суда.

Директорка и Директор Дирекције за стандард и ветеране, врше незапамћене незаконите премештаје лица по свом нахођењу без икаквог законског поступка што представља директни мобинг у смислу члана 6.



Закона о спречавању злостављања на раду, који каже да је злостављање на раду у смислу овог члана закона свако активно или пасивно понашање према запосленом код послодавца које се понавља, а које за циљ има повреду достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља, положаја запосленог и које ствара непријатељско окружење, погоршава услове рада и створи услове да се наведе да раскине радни однос или откаже уговор. До сада је установи напустио сваки радник који је имао некакве услове да негде оде или побегне у пензију, али се овде понашање директорке не зауставља.

Наслов обавештавам да уколико се не спречи овај овакав поступак, поред свих правних средстава која ми стоје на располагању, против незаконитог управног акта, одмах ћу поднети и тужбу за мобинг, а како је овде реч о директору, који тврди да сте га Ви лично довели сматрам да имате могућности да спечите даље злостављања запослених у овој установи.

С обзиром на све напред наведено, а о чему поседујем довољно чврстих доказа, очекујем да добијем обавештење о предузетим мерама, а уколико не добијем исцрпан одговор, биће обавештен и Врховни командант ВС, затим Више тужилаштво, јер овде очито има посла за тужиоца и криминалистичку полицију, а уколико баш све не помогне биће обавештени електронски медији и новине, које воле да истражују о оваким стварима.

У очекивању да ћете наложити да се испита овај случај и испоштује законса обавеза да се престане са малтретирањем радника, а захваћени су сви они којима криминал није при срцу, унапред се захваљујем, јер нам није циљ нити жења да се даље споримо и појављујемо прд разним судовима, иако ћу сигурно обавестити све напред побројане.

Молим за хитност обавештења о предузетим мерама.

Дана 06. 01.2020 године.

**А Д В О К А Т:**  
ADVOKAT  
**MLADEN SIMIĆ**  
BEOGRAD, Višegradska 11/4  
Tel./Fax: 3021-690, Mob. 01 30630-208