

Република Србија  
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА  
ДИРЕКЦИЈА ПОЛИЦИЈЕ  
Полицијска управа за град Београд  
03.15.1.1 број: 112-3059  
21.05.2019. године  
Београд

На основу члана 303. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова Инт.01 број 4685/18-13 од 13.06.2018.године, Инт. 01 број 7777/18-5 од 30.07.2018.године и Инт.бр.11643/18-5 од 15.11.2018.године и Инт. 01 бр. 4959/19-3 од 10.04.2019.године, а у вези члана 136. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број 18/16), члана 250. Закона о полицији („Службени гласник РС“, број 6/16, 24/18 и 87/18), и члана 84. став 2. Закона о државним службеницима (« Сл,гласник РС, бр.79/2005- испр., 83/2005 -испр., 64/2007,67/2007-испр.,116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017 и 95/2018), поступајући по захтеву Гордане Војин, запослене у Министарству унутрашњих послова, у поступку доношења решења о оцени рада за 2016. годину, доносим

## РЕШЕЊЕ

**УСВАЈА СЕ ЗАХТЕВ ГОРДАНЕ ВОЈИН**, запослене у Министарству унутрашњих послова, Полицијске управе за град Београд, на радном месту млађи криминалистички инспектор у полицијској станици/полицијској испостави у полицијској управи у ПС Земун, за доношење решења о годишњој оцени рада за 2016. годину, и утврђује се оцена „недовољан - 1“.

## Образложење

Гордана Војин, преко Синдиката полиције Слога, поднела је, дана 28.02.2018.године, захтев за израду решења о годишњој оцени рада у 2016. години.

Оцењивање запослене, Гордане Војин, за 2016. годину, извршено је у складу са члановима 121.-129. Закона о полицији („Службени гласник РС“, бр. 101/05, 63/09 – Одлука УС, 92/11 и 64/15), као и Уредбом о начелима за унутрашње уређење Министарства унутрашњих послова („Службени гласник РС“, бр. 8/06, 14/09 – Одлука УС и 19/13).

Према правном ставу Управног суда заузетом на 71. седници свих судија одржаној 04.04.2017. године, између осталог опредељено је да се оцена рада полицијског службеника одређује решењем, против кога се може изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, па полицијски службеник има право да захтева од надлежног старешине који је донео коначну оцену да донесе и достави му решење о оцени његовог рада.

Чланом 250. Закона о полицији, прописано је да ако овим законом, прописима донетим на основу овог закона и посебним колективним уговором за полицијске службенике није другачије прописано, на права и дужности, рад и радне односе полицијских службеника, примењују се прописи о државним службеницима и посебан колективни уговор закључен у складу са тим прописима, општи прописи о раду и закон којим се уређује општи управни поступак.

Законом о државним службеницима, прописано је да оцену одређује руководилац решењем (члан 84. став 2.), а чланом 140. став 1. да о правима и дужностима државног службеника одређује руководилац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Уредбом о начелима за унутрашње уређење Министарства унутрашњих послова, („Службени гласник РС“, бр. 8/06, 14/09 – Одлука УС и 19/13) било је прописано: да су елементи за оцењивање рада полицијских службеника и других запослених у Министарству: 1) обим обављених послова; 2) квалитет обављених послова; 3) стручна оспособљеност; 4) однос према раду; 5) однос у раду према другим

лицима (члан 9. став 1.); да на основу збира датих оцена по елементима из члана 9. став 1, ако су све појединачно дате оцене позитивне, израчунава се просечна вредност са једном децималом (члан 9. став 2.); Оцена рада утврђује се и даје у складу са ставом 3. члана 9., и то: 1) ако је просечна оцена 2,0 до 2,5 оцена рада је „довољан – 2“, 2) ако је просечна оцена 2,6 до 3,5 оцена рада је „добар – 3“, 3) ако је просечна оцена 3,6 до 4,5 оцена рада је „истиче се – 4“, 4) ако је просечна оцена 4,6 до 5,0 оцена рада је „нарочито се истиче – 5“, 5) ако је једна или више оцена „недовољан – 1“, оцена рада је „недовољан – 1“. Да елементи за оцењивање рада из члана 9. став 1. ове уредбе обухватају (члан 10.): 1) обим обављених послова - степен извршења задатака утврђених планом рада и непланираних задатака, односно редовних и ванредних послова, као и задатака и послова обављених ван редовног радног времена или у посебно тешким условима, 2) квалитет обављених послова - резултати рада са становишта квалитета извршених задатака (извршени квалитетно или са недостацима и површно), сложеност, значај и потпуност извршених задатака (има или нема потребе за додатним радом), законитост, ефикасност и ажурност у обављању послова, 3) стручна оспособљеност - знања стечена практичним радом која су од значаја за стручно обављање послова радног места, општа и специјална физичка оспособљеност од значаја за обављање послова радног места узимајући у обзир и оцене добијене приликом провере физичке спремности, оспособљеност у руковању и гађању оружјем узимајући у обзир и резултате гађања, друге способности (руководеће - командне, организационе, наставно-васпитне, способност говорног, писаног и естетског изражавања) од значаја за обављање послова радног места, резултати примене знања и способности у вршењу службене дужности, 4) однос према раду - самосталност, иницијативност, залагање и креативност у раду, поштовање утврђеног реда и дисциплине у раду, одговорност, понашање и лични изглед у вршењу послова, општа култура рада - тачност и педантност, однос према повереној и личној службеној опреми и средствима и 5) однос у раду према другим лицима - однос према грађанима и запосленим у привредним друштвима и другим организацијама и у државним и другим органима, однос према старешинама, сарадницима и потчињенима у Министарству, углед, ауторитет и смисао за сарадњу и заједнички рад; да се оцењивање врши на посебном упитнику који поред општег дела са подацима о запосленом садржи елементе за оцењивање рада из члана 9. став 1. и члана 10. ове уредбе и рубрике за оцењивање рада, првостепено и по приговору (члан 11. став 1); да Образац упитника за оцењивање рада прилаже се уз ову уредбу и чини њен саставни део (Образац број 1) (члан 11. став 2.).

Увидом у Упитник за оцењивање рада, Гордана Војин је према елементима за оцењивање, оцењена на следећи начин:

- 1) обим обављених послова - оцењена оценом - 2;
- 2) квалитет обављених послова – оцењена оценом - 1;
- 3) стручна оспособљеност – оцењена оценом- 2;
- 4) однос према раду – оцењена оценом – 1;
- 5) однос у раду према другим лицима – оцењена оценом – 2.

Начелник ПС Земун, Полицијске управе за град Београд који је извршио оцењивање рада запослених за 2016. годину, изјаснио се актом 03/16/14 број: 112-43/17 од 07.03.2017. године, посебно за сваки од елемената оцењивања именоване полицијске службенице на следећи начин:

1) Обим обављених послова (довољан - 2) - У току 2016. године полицијска службеница Војин Гордана извршила је задатке утврђене планом рада, односно у довољној мери је извршавала редовне послове и задатке који су јој налагани у редовно радно време. Послове није обављала у посебно тешким условима.

2) Квалитет обављених послова (недовољан - 1) - Током 2016. године именована је недовољно квалитетно извршавала задатке утврђене планом рада, површно и са недостацима. Писмена која је у свом раду сачињавала су морала да се исправљају, допуњују и коригују, што је изазвало потребу за ангажовањем других полицијских службеника. У више наврата је у току године усмено опомињана од стране шефа Одсека на неажурност у вези Дневника догађаја.

3) Стручна оспособљеност (довољан - 2) - У току 2016. године Гордана Војин показала је довољан степен знања стеченог радом, а који је од значаја за стручно обављање послова њеног радног места. Приликом оцењивања овог елемента узете су у обзир и оцене добијене приликом провере физичке спремности, оспособљеност за руковање и гађање оружјем, као и резултати постигнути на

гађању. Није показала друге способности од значаја за обављање послова њеног радног места. Њена способност говорног, писаног и естетског изражавања за послове које обавља је довољна.

4) Однос према раду (недовољан - 1) - Током 2016. године Гордана Војин извршавала је само задатке утврђене планом рада, односно у довољној мери је извршавала редовне послове и задатке који су јој налагани у редовно радно време. Није показала никакву самоиницијативност, нити креативност у раду. У току године у више наврата запослени у ПС Земун жалили су се да је не могу наћи у службеним просторијама у радно време, нити да се одазива на телефонске позиве и слично. Такође, више грађана се усмено жалило на понашање именоване – односно на некултуран однос према њима.

5) Однос у раду према другим лицима (довољан - 2) - Током 2016. године однос полицијске службенице Гордане Војин према грађанима и запосленима у предузећима и другим организацијама, у државним и другим органима, те однос према старешинама и сарадницима у Министарству није био просечан.

С обзиром да је по основу два елемента за оцењивање именована оцењена оценом „недовољан – 1“, Гордани Војин је за 2016. годину утврђена оцена рада - “недовољан - 1”, у складу са чланом 9. став 3. тачка 5. Уредбе о начелима за унутрашње уређење Министарства унутрашњих послова. Наведена оцена је именованој саопштена на тај начин што је оцену прочитала у целини и потписала на упитнику за оцењивање рада дана 10.02.2017. године.

Гордана Војин приговор на годишњу оцену рада за 2016. годину није поднела.

На основу изнетог, ценећи све напред наведене чињенице, одлучено је као у диспозитиву решења.

**Упутство о правном средству:** Против овог решења именована може поднети жалбу Жалбеној комисији Владе, преко ове Полицијске управе, у року од осам дана од дана пријема овог решења.

Решење доставити: именованој и Одељењу за људске ресурсе Полицијске управе за град Београд.

**НАЧЕЛНИК ПОЛИЦИЈСКЕ УПРАВЕ**  
пуковник полиције



**Милан Станић**