



Удружени синдикати Србије „Слога“  
**СИНДИКАТ ПОЛИЦИЈЕ СЛОГА**  
[www.sindikatpolicije.org.rs](http://www.sindikatpolicije.org.rs)

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА  
**КАБИНЕТ МИНИСТРА**  
министру Ивици Дачићу

Е-поштом на адресу: [infomup@mup.gov.rs](mailto:infomup@mup.gov.rs) дана 15.10.2024.године

Поштовани господине министре,

На позив Одељења за психолошку делатност, поводом обележавања Светског дана менталног здравља, који се сваке године 10. октобра обележава са циљем подизања свести о важности менталног здравља, Синдикат полиције Слога, заједно са другим синдикатима, активно је учествовао у фокус групи посвећеној превенцији суицида у Министарству унутрашњих послова.

Поред руководиоца из Одељења за психолошку делатност, у раду фокус групе учествовали су и представници Независног синдиката полиције, Синдиката српске полиције, Полицијског синдиката Србије, Независног полицијског синдиката Србије, ГСУПОИП Независност, као и наш Синдикат полиције Слога.

Циљ фокус групе био је да се учесници боље упознају са проблематиком суицидалног понашања, да се ојачају капацитети за превенцију и управљање кризним ситуацијама, као и да се оснаже заштитни механизми у раду. Представљена је важна улога и стручне могућности психолошке делатности у оквиру људских ресурса. Представници синдиката показали су изузетну заинтересованост, отвореност и посвећеност, што је јасно указало на њихову свест о значају ове теме.

У оквиру дискусије, идентификоване су следеће области ризика које захтевају хитне и системске интервенције:

- Смањена заинтересованост нових кадрова за ступање у полицију - МУП;
- Недостатак адекватног увођења у посао и мотивације за рад;
- Високи, неравномерно распоређени радни захтеви који доводе до изгарања на послу;
- Висока флукуација и забрињавајући одлив кадрова из МУП;
- Немотивисаност и опште незадовољство запослених на раду;
- Неадекватан избор руководиоца и слаба имплементација процеса руковођења;
- Нарастајући међуљудски конфликти који се испољавају кроз недостатак сарадње, непоштовање, дискриминацију и мобинг;
- Недовољно поштовање и уважавање колега који су учествовали у ратним дејствима;
- Честе промене унутар система које изазивају осећај нестабилности и несигурности.

Од стране синдиката посебно је похваљен рад психолога и социјалних радника у МУП-у, али је наглашено да је њихов број недовољан и да је неопходно њихово боље повезивање у оквиру система. Сматрамо да је за очување менталног здравља неопходна колективна одговорност свих структура у Министарству, као и да је кључно да се негују заједничке, позитивне вредности на свим нивоима уз наставак дијалога и чешћих састанака.

У више наврата је истакнута потреба да се организују директни сусрети синдиката са министром, ради јачања социјалног дијалога. Нажалост, чињеница да министар још увек није нашао времена за овај састанак што изазива забринутост међу представницима синдиката.

Ментално здравље мора постати приоритет, који ће се системски развијати и штитити. За то је потребна потпуна посвећеност стварању окружења у коме ће ментално благостање свих запослених бити на првом месту, а психосоцијална подршка и здравствена заштита лако доступне. У овом правцу, наш синдикат ће наставити да гради сарадњу са свим релевантним актерима у Министарству и колагама из других синдиката.

Такође сматрамо да је од изузетне важности да се психолошка делатност више укључи у процес селекције нових кадрова, као и у каријерни развој запослених. Предлажемо да се рад на овом пољу унапреди централизацијом психолошке делатности и да се у наредном периоду нормативно-правно уреди тако да се стручни налози психолога, у случајевима траума и стресних ситуација запослених, морају извршавати обавезно, а не само на саветодавном нивоу, као што је сада случај.

С поштовањем,

 Председник  
*Глишо Видовић*  
Глишо Видовић