

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА  
СЕКТОР ЗА ЗАШТИТУ И СПАСАВАЊЕ  
Одељење за заштиту и спасавање у Нишу

|           |            |
|-----------|------------|
| ПРИМЉЕНО  | 01.11.2024 |
| Орг. јед. |            |
| 07.19     | 1603/24    |
|           |            |

Република Србија  
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА  
СЕКТОР ЗА ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ  
-Помоћнику министра, в.д. начелнику Сектора-

**ПРЕДМЕТ: Захтев за ишчлањење из специјалистичког тима за заштиту од неексплодираних убојних средстава**

Поштовани,

Ја, Душан Николић мајор полиције, ЈМБГ [REDACTED] распоређен на радно место Инспектор за оперативне послове ЕОР (ОСЛ) у Управи за ванредне ситуације у Нишу, у жељи да се у потпуности посветим обављању послова радног места на којем сам распоређен у оквиру Управе за ванредне ситуације у Нишу, обраћам Вам се овим путем са захтевом за ишчлањење из специјалистичког тима за заштиту од неексплодираних убојних средстава, уз који прилажем следеће

**ОБРАЗЛОЖЕЊЕ:**

1. У складу са чланом 1. Упутства о начину образовања, формирања и организације специјалистичких тимова 01 Број: 3042/21 од 29.03.2021. године (у даљем тексту: Упутство), начелник Сектора за ванредне ситуације донео је Решење о формирању специјалистичких тимова за заштиту од неексплодираних убојних средстава 07 број: 176/2023 од 04. октобра 2023. године, у коме сам ја, поред осталих наведен као члан тима запослен у Управи за ванредне ситуације у Нишу.

У члану 2. Упутства, тачком 3) прописано је да се за чланове одређују запослени који су се добровољно пријавили за чланство у специјалистичком тиму, због чега сматрам да ја више не могу да будем члан тима јер се нисам добровољно пријавио, нити сам икада на ту тему разговарао са претпостављеним руководиоцима. Мене за чланство у тиму нико није консултовао, није ми уручио Решење, а такође ми није објаснио на који начин се одређује функција вође тима или члана тима, када сам постао члан тима и на чији предлог, те која су моја права и обавезе.

2. Чланом 8. тачком 1) Упутства, предвиђено је да за време реализације задатка у специјалистичким тимовима у складу са решењем о формирању тог тима запослени који буду ангажовани на реализацији конкретних задатака остварују право на: стаж осигурања са увећаним трајањем, тако што се за времеведено у специјалистичком тиму сваких 12 месеци рачуна као 18 месеци стажа осигурања, као и право на подкоефицијент бенефиције у висини 0,038, а што ће бити утврђено решењима о формирању специјалистичких тимова;

Обзиром да сам Решењем 07 број: 3120/2023 од 02.08.2023. године распоређен на радно место Инспектор за оперативне послове ЕОР (ОСЛ) и да ми

је самим тим утврђен подкоефицијент бенефиције 0,038 (УСО I), тачка 1) члана 8. Упутства ми не утврђује никакво додатно право, па самим тим и не представља никакв подстицај за чланство у тиму, у односу на друге запослене, чланове специјалистичких тимова, којима је решењем о распоређивању утврђен подкоефицијент бенефиције 0,030 (УСО II).

3. Чланом 8. тачка 2) Упутства, предвиђено је да за време реализације задатка у специјалистичким тимовима у складу са решењем о формирању тог тима запослени који буду ангажовани на реализацији конкретних задатака остварују право на: увећање коефицијента плате 3% по дану ангажовања у специјалистичком тиму, а до максималних 20% увећања коефицијената плате за седам и више ангажовања у току једног месеца.

Имајући у виду тренуте огромне разлике у коефицијентима плате чланова тима, таква увећања по мени представљају само проблем за функционисање тима чиме се уноси нелагода и раздор међу члановима тима. Обзиром да сви чланови тима немају утврђен исти коефицијент плате, па самим тим и не остварују једнаку основну зараду и увећања, често долазимо у ситуацију да се исти рад и рад исте вредности различито вреднује. Лично сматрам да запослени који обављају исти физички или интелектуални рад, код истог послодавца и имају исти степен одговорности за свој рад морају имати загарантовану једнаку зараду, па самим тим и увећања, па из тог разлога не могу да прихватим да будем члан тима у коме се исти рад неједнако вреднује. Лично ме је стид да на било који начин будем привилегован у односу на колеге – чланове тима, а нарочито да за исти рад остварујем већу плату и већа увећања.

4. Обзиром да ни у Одељењу за ЕОР сви запослени нису чланови специјалистичког тима за заштиту од НУС, не видим разлог да ја као радник у Одсеку за спровођењу мера цивилне заштите и координацију рада штабова будем члан наведеног тима.

5. По последњем доступном опису послова појединачног радног места, на коме сам распоређен, нигде није предвиђено чланство у специјалистичком тиму за заштиту од НУС или неком другом тиму, па самим тим не видим разлог да будем члан наведеног или било ког другог тима.

6. Описом послова предвиђено је да инспектор за оперативне послове ЕОР обавља стручне задатке који захтевају стручну обраду прикупљених података и њихово тумачење уз примену утврђених метода рада и процедура, те да посао може да захтева прикупљање информација, истраживање или анализу, уз изванредан степен креативности при решавању проблема или ситуација које настају релативно често. Степен самосталности у раду – запослени доноси одлуке које се односе на редовне послове и решавање уобичајених проблема, док се за сложенија стручна питања захтева надзор, опште и појединачне смернице и надзор руководиоца.

Имајући у виду овакве наводе из описа послова ја не могу да прихватим да будем ни члан, ни вођа специјалистичког тима јер је тачком 7. Упутства предвиђено у којим се случајевима ангажују специјалистички тимови, а инструкцијама начелника Сектора о поступању при обављању послова уклањања и уништавања

неексплодираних убојних средстава предвиђен другачији степен самосталности и одговорности у раду.

Обзиром да се приликом ангажовања у тиму не обављају редовни послови, не решавају се уобичајни проблеми и нема руководиоца који врши надзор и даје опште и појединачне смернице за сложенија стручна питања као и чињеница да не прикупљам и не обрађујем податке већ неексплодирана убојна средства и експлозивне остатке рата, а уместо прикупљања информација, истраживања и анализе изузимам, транспортујем и у свом раду користим минско експлозивна средства, те да том приликом не доносим одлуке које се односе на редовне послове и решавање уобичајених проблема већ одлуке од којих зависе животи чланова тима, других учесника у акцији, безбедност и животи грађана и материјална добра, ја више не могу под тим условима да будем члан и вођа специјалистичког тима за заштиту од НУС.

Ја сам до краја 2018. године решењем био распоређен на радном месту инжењер – вођа оперативног тима за НУС и одлично познајем ове послове, које сам годинама успешно обављао са колегама, тако да сви ми добро знамо да је до тада степен ризика, одговорности и самосталности у раду био адекватно вреднован кроз коефицијент плате у односу на катастрофалну ситуацију у којој се сада налазимо у погледу ризика који ови послови носе.

7. Радно место пиротехничара у Управи за ванредне ситуације у Нишу је након одласка колеге у пензију, из мени непознатог разлога угашено али су послови предвиђени описом послова тог радног места остали да их ја обављам због чега сам додатно оптерећен, па самим тим више не могу да у тим условима будем и члан специјалистичког тима за заштиту од НУС. Због повећеног обима посла решењем о привременом премештају, колега из Одељења за ванредне ситуације у Пироту распоређен је на радно место Инспектор за оперативне послове ЕОР, са намером да остане на том радном месту за стално, али је након истека периода предвиђеног у решењу (6 месеци) враћен на своје радно место, из мени непознатог разлога.

8. Приликом ангажовања, за потребе уништавања НУС-а из магацина се изузимају и до места уништавања транспортују одређене количине минско-експлозивних средстава, службеним возилом означеним на одговараћи начин, које услед немогућности да задужим одговарајуће службено наоружање, што иначе представља законску обавезу, у претходном периоду (више од годину дана) нисам у стању да адекватно заштитим, па из тог разлога не могу више да преузимам одговорност да вршим такав транспорт, због чега сматрам да више не могу да будем члан специјалистичког тима. Ја немам информације због чега није могуће задужити службено наоружање, али сам сигуран да за то ја нисам одговоран.

9. Тотална незаинтересованост надлежних руководиоца да се нагомилани проблеми запослених реше кроз дијалог, још један је разлог због којег ја више не могу да будем члан специјалистичког тима за заштиту од НУС. Како услед нагомиланих проблема и бројних апела запослених као појединаца и залагања синдиката није било слуха да се ови проблеми реше, а статус запослених побољша, сматрам да решење о формирању специјалистичког тима

за заштиту од НУС не представља реалну потребу, већ инструмент за неосновано богаћење привилегованих појединаца и условљавање претходно намерно обезправљених радника који годинама уназад одговорно и пожртвовано обављају најопасније и најризичније послове у оквиру Министарства унутрашњих послова РС. У прилог ове тврдње износим и чињеницу да сам у периоду док нисам био члан специјалистичког тима, већ вођа тима по решењу о распоређивању годишње ангажован у просеку и до 80 пута, док сам након формирања специјалистичког тима у почетку био прво спречаван а потом ангажован у просеку око 30 пута годишње. И сам начин на који сам стављен у тим, без знања и воље, довољно говори о правој потреби да се такав тим формира. У протеклих 4 година чланови специјалистичког тима за заштиту од НУС ни једном се нису састали, нити су одржали један радни састанак.

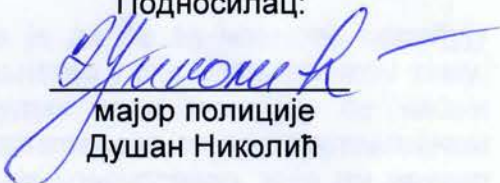
Као вођа оперативног тима у Нишу, са својим тимом, био сам ангажован на најсложенијим задацима широм земље – самостално, радним и нерадним данима, па чак и на територији Београда, али након формирања специјалистичког тима за заштиту од НУС, ситуација се променила, тако да ја данас са својим тимом, ни у Нишу нисам у могућности да решавам "сложене" ситуације, већ то морају колеге из Београда. За ове тврдње поседујем јасне материјалне доказе.

Предлажем да из горе наведених разлога, а по могућству одмах по добијању, усвојите мој захтев за ишчлањење из специјалистичког тима за заштиту од неексплодираних убојних средстава и у складу са законом донесете одговарајуће решење, како бих могао да се у потпуности посветим обављању послова свог радног места на којем сам распоређен Решењем 07 број: 3120/2023 од 02.08.2023. године – инспектор за оперативне послове ЕОР, у складу са описом послова и надлежностима Управе за ванредне ситуације у Нишу.

С поштовањем,

у Нишу,  
01.11.2024. године

Подносилац:

  
мајор полиције  
Душан Николић